

**LAPORAN MAGANG  
DI PT PRATAMA MOTIVASI MANDIRI**



Disusun Oleh:

Nama : Berlian Pamungkas

NIM : 1052107

**POLITEKNIK MANUFAKTUR NEGERI  
BANGKA BELITUNG  
TAHUN 2025**

**LEMBAR PERSETUJUAN**  
**LAPORAN MAGANG**  
**DI PT PRATAMA MOTIVASI MANDIRI**

Laporan ini telah Disetujui  
Sebagai Salah Satu Syarat Kelulusan Magang  
Politeknik Manufaktur Negeri Bangka Belitung

Menyetujui,

Dosen Wali,



**Indra Dwisaputra, M.T**  
**NIP. 198811102014041002**

**Ka. Prodi D-IV Teknik Elektronika**



**Aan Febriansyah, M.T**  
**NIP. 197702092012121002**

Pembimbing Perusahaan,



**Agus Dwi Yunto**

**Komisi Magang**



**Zanu Saputra, M.Tr.T**  
**NIP. 1983110320140441001**

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menjalankan dan menyelesaikan Praktik Kerja Lapangan (PKL) ini dengan baik. Laporan ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program studi di Politeknik Manufaktur Negeri Bangka Belitung, sekaligus sebagai dokumentasi pengalaman dan pembelajaran selama menjalani PKL di PT Pratama Motivasi Mandiri. Lama Praktik Kerja Lapangan 20 minggu, terhitung mulai tanggal 10 Februari 2025 sampai dengan 26 Juni 2025.

Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dan mendukung selama pelaksanaan PKL ini dari berbagai pihak. Sehingga Penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu:

1. Orang Tua dan kedua Kakak Penulis yang senantiasa memberikan kasih sayang, do'a, semangat serta dukungan moril maupun materil selama berjalannya PKL ini.
2. Bapak I Made Andik Setiawan, M. Eng., Ph.D, selaku Direktur Politeknik Manufaktur Negeri Bangka Belitung.
3. Bapak Zanu Saputra, M.Tr.T, selaku pembimbing institusi dan juga selaku Kepala Jurusan Teknik Elektro dan Industri Pertanian Politeknik Manufaktur Negeri Bangka Belitung.
4. Bapak Aan Febriansyah, M.T., selaku Kepala Prodi Diploma IV Teknik Elektronika Politeknik Manufaktur Negeri Bangka Belitung.
5. Bapak Eko Sulistyio M.T., selaku Dosen Wali dan Pembimbing Institusi Politeknik Manufaktur Negeri Bangka Belitung.
6. Bapak Yudho Adriwanto selaku Direktur di PT Pratama Motivasi Mandiri, yang telah memberikan kesempatan kepada Penulis untuk menjalankan Praktik Kerja Lapangan di perusahaan tersebut.

7. Bapak Agus Dwi Yunto sebagai pembimbing Penulis di Perusahaan yang telah banyak membantu dan membimbing selama menjalankan Praktik Kerja Lapangan.
8. Seluruh karyawan di PT Pratama Motivasi Mandiri tanpa terkecuali yang telah menerima, membantu, dan mengajari Penulis terkait tugas-tugas yang ada selama di perusahaan.
9. Rekan-rekan Penulis yang sedikit banyak telah membantu Penulis selama di perusahaan maupun dalam proses penyelesaian laporan PKL ini.

Penulis menyadari bahwa laporan ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu Penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun agar dapat menjadi bahan perbaikan di masa mendatang. Semoga laporan ini dapat memberikan gambaran yang jelas mengenai kegiatan dan pengalaman yang Penulis peroleh selama Praktik Kerja Lapangan, serta dapat bermanfaat bagi pembaca yang ingin memahami lebih dalam tentang dunia kerja industri.

Bekasi, 26 Juni 2025

Berlian Pamungkas

## DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI .....	iv
DAFTAR GAMBAR .....	v
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR LAMPIRAN .....	vii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1    Profil Perusahaan .....	1
1.1.1    Logo Perusahaan .....	1
1.1.2    Lokasi dan Tata Letak Perusahaan .....	2
1.1.3    Visi dan Misi Perusahaan .....	3
1.1.4    Struktur Organisasi Perusahaan .....	4
1.1.5    Program dan Rencana Perusahaan .....	5
1.1.6    Bidang dan Konsen Usaha .....	6
1.1.7    Mitra Perusahaan.....	7
1.1.8    Produk yang digunakan.....	7
BAB 2 URAIAN KEGIATAN .....	8
2.1    Penugasan Kerja.....	8
2.2    Kegiatan Selama Magang .....	9
2.2.1    Pembuatan Interface, Binding, Terminasi Point Proyek BNI PIK 2.....	9
2.2.2    Proyek Bank BNI PIK 2.....	10
2.2.3    TBM(Toolbox Meeting).....	10
2.2.4    Pekerjaan Proyek.....	11
BAB 3 PENUTUP .....	12
3.1    Kompetensi yang diperlukan .....	12
3.2    Saran.....	12
LAMPIRAN.....	13

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Logo Perusahaan .....	1
Gambar 1. 2 PT Pratama Motivasi Mandiri .....	2
Gambar 1. 3 Peta Lokasi 2D .....	3
Gambar 1. 4 Struktur Perusahaan.....	4
Gambar 1. 5 Logo Schneider Electric .....	7
Gambar 1. 6 Produk yang digunakan.....	8
Gambar 2. 1 Pembuatan dan Tampilan Interface Proyek BNI PIK 2.....	10
Gambar 2. 2 Tampilan Gedung Proyek BNI PIK 2 .....	11
Gambar 2. 3 Tampilan TBM sebelum pekerjaan .....	11
Gambar 2. 4 Terminasi VSD .....	12

## **DAFTAR TABEL**

Tabel 2.1 Jam Penugasan di PT Pratama Motivasi Mandiri .....	9
--	---

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1: Form Absensi Kehadiran

Lampiran 2: Laporan Mingguan PKL

Lampiran 3: Form Penilaian Perusahaan/Pengguna

# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1 Profil Perusahaan

PT Pratama Motivasi Mandiri atau yang disingkat dengan PT PMM merupakan perusahaan yang berdiri pada tahun 2001 sebagai CV Pinang Mas Mandiri dan telah berkembang sampai saat ini. Perusahaan ini bergerak dalam bidang sistem kendali dan otomatisasi elektronik gedung, seperti *Building Automation System*, *Building Management System* dan *Building Electronics Security System*. PT PMM ini sudah mengelola lebih dari 500 proyek, yang berfokus pada penjualan, *engineering design*, instalasi serta pelatihan dan pengembangan, yang bertujuan untuk memberikan solusi dan memenuhi kebutuhan pemilik gedung dalam menjaga, ememlihara, dan memberikan kemudahan serta kenyamanan dalam pengendalian sistem elektronik yang terpasang dalam gedung tersebut.

#### 1.1.1 Logo Perusahaan

Dibawah ini merupakan gambar dari logo PT Pratama Motivasi Mandiri.



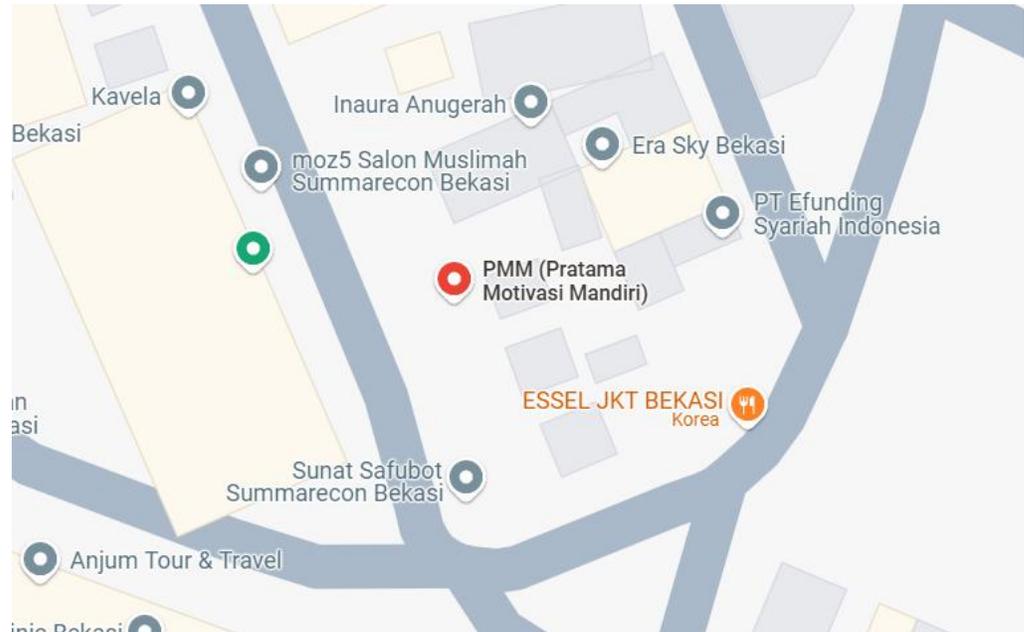
Gambar 1. 1 Logo Perusahaan

### 1.1.2 Lokasi dan Tata Letak Perusahaan

Nama Perusahaan : PT Pratama Motivasi Mandiri  
Jenis Usaha : Kontarktor dan Konsultan Jasa Keamanan Elektronik dan Otomasi Gedung dan Perkantoran  
Alamat Kantor : Jalan Boulevard Selatan Summarecon Bekasi Ruko Ruby Commercial Blok TB-22, Kel. Marga Mulya, Kec. Bekasi Utara, Kota Bekasi, Jawa Barat, 17143  
Motto Perusahaan : *“Proud to be the best for Self-Company and Customer Satisfaction.”*  
Telepon : (021) 2201 2201  
Website : [www.iproguard.com](http://www.iproguard.com) dan [www.pmm.co.id](http://www.pmm.co.id)



Gambar 1. 2 PT Pratama Motivasi Mandiri



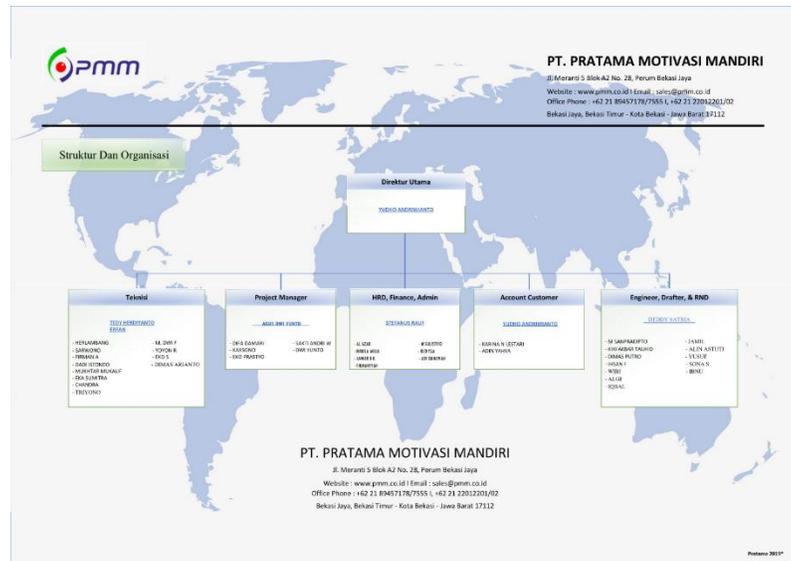
Gambar 1. 3 Peta Lokasi 2D

### 1.1.3 Visi dan Misi Perusahaan

- Visi : Perusahaan akan selalu memprioritaskan aktifitas bisnis yang terpadu dan terprogram untuk memberikan hasil optimal dan kepuasan pelanggan dengan menjalin hubungan yang baik.
- Misi :
  1. Berperan aktif menjalankan roda bisnis dengan mendukung program pemerintah untuk dapat meningkatkan perekonomian bangsa.
  2. Berperan serta didalam menciptakan lapangan pekerjaan dan turut serta membangun budaya kerja yang berkualitas dan professional.
  3. Mempersiapkan segala perangkat kebutuhab standar persusahaan dan iktu menjaga kestabilan perekonomian akibat pasar bebas (*free trade*).

### 1.1.4 Struktur Organisasi Perusahaan

Dibawah ini merupakan struktur organisasi dari PT Pratama Motivasi Mandiri dalam menjalankan organisasi bisnisnya.



Gambar 1. 4 Struktur Perusahaan

### 1.1.5 Program dan Rencana Perusahaan

PT Pratama Motivasi Mandiri memiliki program dan rencana dalam menjalankan perusahaan, program dan rencana tersebut dibagi menjadi tiga yaitu rencana jangka pendek, rencana jangka menengah dan rencana jangka panjang. Adapun rencana perusahaan sebagai berikut.

1. Rencana Jangka Pendek
  - a. Memperkenalkan produk perusahaan, penyusunan program manajemen, keuangan dan administrasi perusahaan yang efektif dan realitas, sejalan dengan lajunya perkembangan dunia usaha saat ini.

- b. Membangun kerjasama/kemitraan usaha secara profesional dan proposional dengan badan, institusi/instansi, lembaga yang terkait, guna berperan serta pada program pembangunan nasional.
2. Rencana Jangka Menengah
  - a. Penekanan perusahaan pada kualitas produk dan pelayanan customer untuk memperkuat posisi dasar dan menentukan peluang-peluang yang ada.
3. Rencana Jangka Panjang
  - a. Prioritas perusahaan untuk mengembangkan department, mengembangkan teknologi baru yang berkaitan dengan *technology automation/control* dan *security system* atau meningkatkan kompetensi terhadap *technology* yang berhubungan dengan bidang usaha.
  - b. Pembentukan usaha-usaha baru untuk menuju pada pembentukan cabang-cabang perusahaan dalam rangka pengembangan usaha.

#### **1.1.6 Bidang dan Konsen Usaha**

Ada beberapa bidang usaha yang menjadi keunggulan di PT Pratama Motivasi Mandiri, yaitu sistem keamanan dan sistem otomasi gedung. Perusahaan akan selalu memberikan solusi keamanan dan energi kontrol yang efektif menggunakan teknologi terbaru agar mampu memuaskan para pelanggan serta memberikan pelayanan yang terbaik kepada pelanggan dengan sumber daya manusia yang unggul dalam proses pelayanan.

##### **1. Sistem Keamanan Gedung**

Sistem keamanan gedung merupakan sebuah upaya yang dilakukan untuk mengamankan kinerja dan kenyamanan pengguna dari dalam gedung. Sistem keamanan gedung dapat berupa CCTV, akses kontrol masuk gedung, dan alarm kebakaran.

a. *Closed Circuit Television (CCTV)*

CCTV merupakan sebuah alat elektronik yang digunakan untuk memantau keadaan dalam sebuah bangunan sehingga semua aktivitas yang dilakukan dalam gedung dapat dilihat melalui layar monitor.

b. Akses Kontrol Masuk Gedung

Akses kontrol adalah sebuah sistem yang membatasi pengguna untuk mengakses sesuatu dengan sistem perangkat kontrol. Bangunan yang memiliki akses kontrol biasanya menggunakan sebuah kartu yang digunakan untuk dapat masuk ke dalam bangunan tersebut.

c. Alarm Kebakaran

Alarm kebakaran merupakan perangkat elektronik yang terdapat sensor-sensor didalamnya sehingga dapat mendeteksi kebakaran yang ada di dalam sebuah bangunan. Bangunan yang memiliki sistem alarm kebakaran dapat meminimalisir kerugian apabila terjadi kebakaran dikarenakan alarm kebakaran akan berbunyi dengan cepat.

2. Sistem Otomasi Gedung

*Building automation system (BAS)* merupakan sebuah pemrograman, komputerisasi, *intelligent network* dari peralatan elektronik yang memonitor dan mengontrol sistem mekanis dan sistem. BAS menambah dalam jumlah besar interaksi dari mekanikal subsistem dalam gedung, meningkatkan kenyamanan pemilik, meminimasi energi yang digunakan, dan menyediakan *off-site* kontrol gedung. *Building automation system* dapat mengontrol AC, lampu, dan listrik serta beberapa yang lainnya.

Selain itu, BAS juga dapat memantau keadaan di dalam gedung seperti jumlah orang di dalam sebuah gedung, tangga lift yang beroperasi serta terletak pada lantai berapa. Dengan sistem yang telah terintegrasi tersebut, maka penggunaan energi lebih optimal seperti ketika tidak ada orang di dalam ruangan tersebut maka pengontrol dapat mematikan lampu sehingga

dapat menghemat penggunaan listrik, selain itu pengontrol tidak perlu datang ke ruangan tersebut untuk mematikan lampu.

### **1.1.7 Mitra Perusahaan**

Dalam melakukan pekerjaan seperti penyediaan barang, instalasi dan lain-lain PT. Pratama Motivasi Mandiri menggandeng sebuah produk dan merk terkemuka dibidang elektrikal yang menyokong pekerjaan perusahaan, yaitu *Schneider Electric*.



Gambar 1. 5 Logo Schneider Electric

Sebagai perusahaan yang konsen dibidang otomasi dan mendukung proses digitalisasi, *Schneider* berkontribusi dalam memenuhi kebutuhan pasar dalam arus digitalisasi. Inilah yang membuat PT. Pratama Motivasi Mandiri menjadi salah satu perusahaan otomasi yang menjanjikan dalam ranah otomatisasi gedung dan perkantoran. *Schneider Electric* memberikan banyak kelebihan dan peralatan dari *Schneider Electric* dapat diandalkan. Dan *EcoStuxure* dari *Schneider Electric* kebanyakan dipakai dalam implementasi otomatisasi dalam mengerjakan proyek-proyek untuk proyek PT. Pratama Motivasi Mandiri.

### **1.1.8 Produk yang digunakan**

PT. Pratama Motivasi Mandiri menggunakan berbagai macam produk dalam menjalankan proyek. Produk yang digunakan yaitu produk dengan kualitas terbaik, produk-produk tersebut kini telah menjadi distributor dalam setiap proyek PT. Pratama Motivasi Mandiri. Beberapa produknya seperti DVR

mandiri, kamera AXIS berbasis IP, kartu DVR berbasis pc, kamera CCTV dan aksesoris. Kartu DVR kami meliputi Sony, kartu Kodicom, kartu Avermedia, Samsung Techwin (Korea), Impaq (Korea Selatan), PELCO dan Sistem Manajemen Video (VMS) - AXXON. Kamera CCTV meliputi Kamera Analog dan IP, kamera siang / malam, kamera kubah, kamera papan CCD, kamera tersembunyi, kamera kecepatan kubah, dan kamera iluminator IR. PT. Pratama Motivasi Mandiri juga memasang banyak Produk Sistem Keamanan lainnya seperti, Sistem Alarm-Penyusup (*CADDX, Roslare, Texecom, dan Paradox*), Kontrol Akses (*EntryPass, Andover Continuum, SmartStructure Schneider, HID, UTC-Lenel*), Waktu Kehadiran (*Suprema*), Sistem Otomasi Gedung / Sistem Manajemen Energi) dan HVAC.



Gambar 1. 6 Produk yang digunakan

## **BAB 2**

### **URAIAN KEGIATAN**

#### **2.1 Penugasan Kerja**

Dalam melaksanakan praktek kerja lapangan di PT Pratama Motivasi Mandiri yang dimulai dari tanggal 10 Februari 2025 sampai dengan tanggal 28 Juni 2025 penulis sering berada di kantor, namun terkadang dilibatkan dalam proyek di lapangan. Berikut jam penugasan kerja di PT Pratama Motivasi Mandiri:

Tabel 2.1 Jam Penugasan di PT Pratama Motivasi Mandiri

No	Hari	Waktu		
		Masuk	Istirahat	Pulang
1	Senin	09.00 – 12.00	12.00 – 13.00	13.00 – 18.00
2	Selasa	09.00 – 12.00	12.00 – 13.00	13.00 – 18.00
3	Rabu	09.00 – 12.00	12.00 – 13.00	13.00 – 18.00
4	Kamis	09.00 – 12.00	12.00 – 13.00	13.00 – 18.00
5	Jumat	09.00 – 12.00	12.00 – 13.00	13.00 – 18.00
6	Sabtu	09.00 – 12.00	12.00 – 13.00	13.00 – 14.00
7	Minggu	LIBUR		

Penulis turut membantu Enggineer dalam membuat interface, mapping, dan list terminasi dan binding untuk proyek dari kantor, dan membantu staff kantor untuk pelabelan komponen barang baru dan akan dikirimkan. Penulis dikenalkan oleh HRD mengenai bidang usaha perusahaan, mempelajari mengenai BAS (Building Automation System), mempelajari AutoCAD yang dijelaskan dan diajarkan langsung oleh pembimbing, engineer serta karyawan perusahaan.

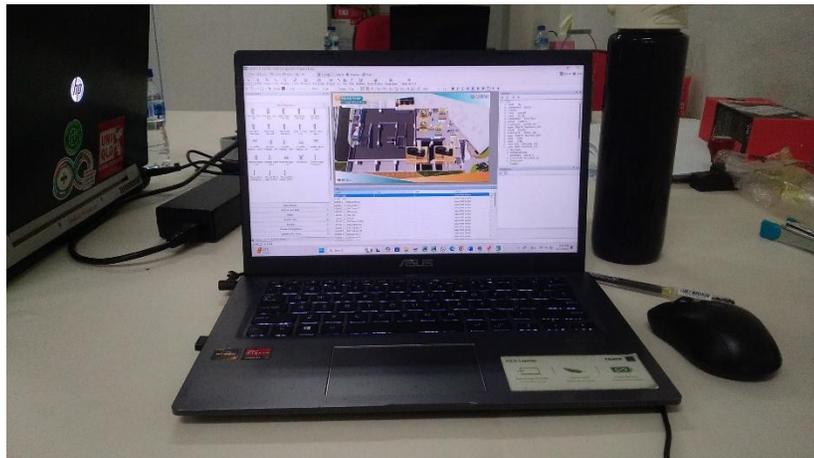
## 2.2 Kegiatan Selama Magang

Dalam pelaksanaan praktik kerja lapangan, waktu jam kantor dari pukul 09.00 – 18.00 WIB untuk hari senin sampai dengan jumat, sedangkan untuk hari sabtu dari pukul 09.00 – 14.00 WIB dan waktu diproyek dari pukul 08:00-17:00 WIB. PT Pratama Motivasi Mandiri juga menerapkan hari libur nasional pada karyawannya.

Praktik kerja lapangan ini dibimbing langsung oleh Bapak Agus Dwi Yunto selaku penanggung jawab mahasiswa Praktik Kerja Lapangan (PKL) dari Polman Babel. Dan di perusahaan ini Mahasiswa yang melakukan praktik kerja lapangan juga diberikan uang saku selama menjalani program magang.

### 2.2.1 Pembuatan Interface, Binding, Terminasi Point Proyek BNI PIK 2

Pada bulan pertama penulis berkesempatan untuk membantu engineer dalam pembuatan interface menggunakan aplikasi *EcoStruxure Building Operation (Schneider)*, binding dalam aplikasi dari kantor dan pembuatan list point terminasi yang akan digunakan di lapangan.



Gambar 2. 1 Pembuatan dan Tampilan Interface Proyek BNI PIK 2

### **2.2.2 Proyek Bank BNI PIK 2**

Pada bulan kedua penulis berkesempatan untuk membantu engineer, teknisi dan asisten helper dalam penyelesaian proyek Bank BNI PIK 2.



Gambar 2. 2 Tampilan Gedung Bank BNI

### **2.2.3 TBM (Toolbox meeting)**

Sebelum melakukan pekerjaan penulis turut ikut diberikan arahan dari K3 diProyek Bank BNI PIK 2.



Gambar 2. 3 Tampilan TBM (Toolbox meeting) sebelum pekerjaan

#### 2.2.4 Pekerjaan Proyek

Selama melakukan magang dalam kurun waktu 5 bulan di PT Pratama Motivasi Mandiri, penulis mendapatkan kesempatan untuk melakukan membantu instalasi, terminasi dan pemasangan sensor diProyek Bank BNI PIK 2.



Gambar 2. 4 Tampilan Terminasi VSD

## **BAB 3**

### **PENUTUP**

#### **3.1 Kesimpulan**

Pada praktik kerja lapangan ini penulis lebih banyak pengetahuan sebagai berikut :

1. PT. Pratama Motivasi Mandiri merupakan perusahaan jasa yang konsen pada bidang otomasisasi dan keamanan perkantoran, bangunan, atau gedung.
2. Building Automation System (BAS) adalah sebuah sistem otomatisasi yang memungkinkan peralatan listrik maupun mekanis dikontrol dan dimonitor oleh perangkat komputer secara realtime. BAS merupakan bidang yang dikerjakan oleh PT. Pratama Motivasi Mandiri
3. Sikap rajin dan semangat untuk terus belajar hal baru sangat membantu dalam pengembangan diri. Dengan memiliki rasa ingin tahu, kita bisa lebih cepat beradaptasi dan memahami hal-hal yang sebelumnya belum pernah dipelajari.

#### **3.2 Saran**

Adapun beberapa saran dari penulis selama melaksanakan praktik kerja lapangan di PT Pratama Motivasi Mandiri adalah sebagai berikut.

1. Tetap Jaga sopan santun dan menjaga hubungan baik dengan atasan, pembimbing dan karyawan di dalam dunia kerja
2. Kemampuan untuk cepat belajar dan menyesuaikan diri dengan lingkungan sangat penting, apalagi di dunia kerja yang dinamis dan terus berkembang.
3. Jangan menunggu perintah, cobalah untuk lebih aktif dan inisiatif dalam membantu pekerjaan yang ada ini menunjukkan kepedulian dan tanggung jawab terhadap pekerjaan dan tim.

## **LAMPIRAN**



**FORM PENILAIAN PERUSAHAAN/PENGGUNA**

Nama : Berlian Pamungkas  
 NPM/NIM : 1052107  
 Nama Perusahaan : PT Pratama Motivasi Mandiri

No	Unsur Penilaian	Nilai (centang yang sesuai)					
		A	AB	B	BC	C	D
1	Etika dan Integritas	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
2	Kemampuan/Keahlian pada Bidangnya	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
3	Kemampuan Berbahasa Asing	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
4	Kemampuan Penggunaan Teknologi Informasi dan Komunikasi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
5	Kemampuan Berkomunikasi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
6	Kemampuan Bekerjasama dalam Tim	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
7	Kemampuan Mengembangkan/Beradaptasi Diri terhadap Perlatan/Lingkungan yang Baru	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
8	Keselamatan Kerja	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
9	Tanggung Jawab terhadap Tugas dan Kewajiban	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
10	Kedisiplinan dan Ketaatan pada Peraturan	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				

Penilaian secara umum:	Bekasi, Juni 2025 Pembimbing   Agus Dwi Yunto
------------------------	--

**Catatan:**

- **A:**Istimewa, **AB:** Sangat Baik, **B:**Baik, **BC:** Cukup Baik, **C:**Cukup, **D:**Kurang Baik
- Contoh Nilai, **A:**85, **AB:**75, **B:**70, **BC:**65, **C:**60, **D:**50
- Ditandatangani oleh pembimbing/Supervisor/Penanggung awab di perusahaan/tempat Magang dan distempel
- Jika Undur Penilaian tidak relevan dengan ada di perusahaan/tempat Magang, maka tidak perlu centang pada kriteria tersebut.